

テーマ案

【新入職員研修】

社会人、医療従事者としての心構え

【診療報酬理解(全部署対応)】

初再診料、入院基本料、特定入院料、入院基本料等加算、医学管理、在宅医療、リハビリテーションに関する基礎知識

【介護報酬理解(全部署対応)】

病医院の職員であっても知っておくべき介護報酬の基礎知識

【連携促進】

他医療機関との連携に係る報酬と広報戦略

【個人情報保護法とリスク管理】

医療機関における個人情報保護とリスクマネジメント

【医事課・受付】

窓口業務の心得と未収金対策

【マーケティング】

医事統計の作成方法とデータ活用のポイント

【指導・監査】

指導・監査対策のポイント

テーマ案

【管理者の心構え】

管理者の役割と責務(情報共有化に向けて)

【リーダーシップ】

組織運営の在り方とリーダーシップ

【部門別生産性】

部門別生産性の把握とコスト管理

【介護保険の理解】

介護保険サービスの概要と各事業における対応策

【法令の理解】

介護・医療を取り巻く各種法令と制度の概要

【診療報酬理解】

診療報酬制度の仕組み

【広報戦略】

広告・広報とマーケティング

【リスクマネジメント】

日常業務におけるリスクマネジメント

【個人情報保護】

個人情報保護法への取り組み

【労務管理】

辞めさせない組織作りとリクルーティング

テーマ案

【介護保険制度】

介護保険制度の流れ、要介護度認定の仕組み ～ケアマネジメントの一連の流れについて～

【介護報酬の基礎、算定要件】

各種介護施設及び事業所に求められる役割・主な基準について

【地域包括ケアシステム】

厚労省の施策、地域包括ケアシステムについて

【コミュニケーションスキル】

利用者、家族、職員間、他施設等への対応等、場面に応じたコミュニケーション力向上

【記録作成のポイント】

法的基準を満たし、かつ、分かりやすく、明確な記録作成のポイントを学ぶ

【各事業所：通所リハビリテーション】

人員基準、介護報酬算定の注意点、各種加算の算定要件及び
必要書類、医師の指示書の取扱い について

【各施設：介護老人福祉施設】

人員基準、介護報酬算定の注意点、各種加算の算定要件及び必要書類、医療費の算定について
・嘱託医が算定できる医療費の範囲

テーマ案

【無床診療所の経営】

無床診療所(内科、外科系)の今後の対応策

【有床診療所の経営】

有床診療所の今後の対応策

【急性期病院の経営】

急性期病院の今後の対応策

【精神科病院の経営】

精神科病院の今後の対応策

【ケアミックスの経営】

ケアミックス病院の今後の対応策

【介護施設の経営】

介護施設(特養、老健)の今後の対応策

【慢性期の経営】

慢性期病院(医療療養、介護療養)の今後の対応策